

Unternehmensleitbild

Mission

Unsere Mission ist das PerfectMatch zwischen Unternehmen und Kandidat. Wir fördern eine nachhaltige und soziale Arbeitsmarktintegration, die ein stabiles und zukunftssicheres Umfeld für Arbeitnehmer und Arbeitgeber schafft. Mit Kunden und Kooperationspartnern entwickeln wir gemeinsam Strategien und Konzepte, um Synergieeffekte freizusetzen und Veränderungen auf dem Arbeitsmarkt aktiv mitzugestalten.

Wir handeln stets nach unserem Leitgedanken:

Perspektiven. Potenziale. Personal.

Perspektiven für Jobsuchende schaffen

Potenziale auf dem Arbeitsmarkt nutzen

Personal für unsere Kunden bereitstellen und betreuen

Vision

Amicus ist die Nr. 1 für innovative Personaldienstleistung im Rhein-Main-Gebiet. Als Partner, Berater und Experte setzen wir neue Maßstäbe für Human Resources auf dem Arbeitsmarkt und gestalten die Job- und Kandidatensuche zum Vorteil für alle Beteiligten.

1. Code of Conduct

Für wen gilt dieser Verhaltenskodex?

Interessierte Parteien sind schwerpunktmäßig unsere Kunden, unsere internen und externen Mitarbeitenden sowie Kooperationspartner und Lieferanten.

Unsere Unternehmenswerte und Kultur

Einhaltung von geltenden Gesetzen und rechtlichen Vorgaben

Alle Mitarbeitenden sind verpflichtet, sich an die geltenden Gesetze und rechtlichen Vorgaben zu halten. Dies umfasst alle relevanten nationalen und internationalen Vorschriften.

Menschenrechte

Wir verpflichten uns zur Achtung der Menschenrechte und erwarten dies auch von unseren Mitarbeitenden und Geschäftspartner*innen. Jede Form von Diskriminierung, Misshandlung oder Ausbeutung wird nicht toleriert.

Zwangsarbeit

Zwangsarbeit in jeglicher Form ist strikt verboten. Alle Arbeitsverhältnisse basieren auf freiwilliger Basis und fairen Bedingungen.

Kinderarbeit

Kinderarbeit wird in unserem Unternehmen nicht geduldet. Wir halten uns an die gesetzlichen Bestimmungen zum Schutz von Kindern und Jugendlichen.

Grundrechte der Mitarbeiter, Gleichbehandlungsgebot, Arbeitszeiten und Entgelt (Arbeitsrecht)

Wir respektieren die Grundrechte unserer Mitarbeitenden und setzen uns für Gleichbehandlung ein. Arbeitszeiten und Entgelte entsprechen den gesetzlichen Vorgaben und werden fair und transparent gestaltet.

Chancengleichheit

Wir erkennen Potenziale und nutzen Chancen. Alle Teammitglieder, Kandidaten und Kunden werden unabhängig von Herkunft, Aussehen, Weltanschauung oder Behinderung gleichbehandelt. Vielfalt wird als gesellschaftliche Bereicherung angesehen.

Gesundheit, Arbeitssicherheit und Sicherheitskräfte

Die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeitenden hat oberste Priorität. Wir stellen sicher, dass die Arbeitsumgebung sicher ist und entsprechende Schutzmaßnahmen getroffen werden. Sicherheitskräfte handeln stets im Rahmen der geltenden Gesetze.

Umwelt- und Klimaschutz, Nachhaltigkeit

Wir sind dem Umwelt- und Klimaschutz verpflichtet und streben nachhaltiges Wirtschaften an. Unsere Geschäftsprozesse werden kontinuierlich hinsichtlich ihrer Umweltverträglichkeit überprüft und optimiert.

Verbot von Korruption und Bestechung

Korruption und Bestechung sind in unserem Unternehmen strikt verboten. Wir handeln transparent und integer und setzen uns für einen fairen Wettbewerb ein.

Kartellrecht, fairer Wettbewerb und geistige Eigentumsrechte

Wir achten das Kartellrecht und fördern einen fairen Wettbewerb. Geistige Eigentumsrechte werden respektiert und geschützt.

Marktmanipulation

Jegliche Form der Marktmanipulation ist verboten. Wir agieren stets transparent und im Einklang mit den geltenden Marktregeln.

Interessenkonflikte

Interessenkonflikte sind zu vermeiden. Mitarbeitende sind verpflichtet, potenzielle Interessenkonflikte unverzüglich zu melden.

Geldwäsche, Terrorismusfinanzierung

Wir setzen uns aktiv gegen Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung ein und halten uns an alle relevanten gesetzlichen Vorgaben.

Datenschutz

Der Schutz personenbezogener Daten hat höchste Priorität. Wir handeln in Übereinstimmung mit den geltenden Datenschutzgesetzen und -bestimmungen.

IT-Sicherheit

Wir sorgen für die Sicherheit unserer IT-Systeme und Daten. Mitarbeitende sind verpflichtet, die IT-Sicherheitsrichtlinien einzuhalten.

Außenwirtschaftsrecht, Exportkontrolle und Zoll

Wir beachten die gesetzlichen Regelungen im Außenwirtschaftsrecht, einschließlich Exportkontrolle und Zollvorschriften.

Lieferkette

Wir verpflichten uns zu einer verantwortungsvollen Beschaffung und arbeiten nur mit Lieferanten sowie Kooperationspartnern zusammen, die unsere Standards und Werte teilen.

Gemeinschaft

Wir setzen uns gemeinsam Ziele und feiern Erfolge. Respekt und ein starkes Zugehörigkeitsgefühl sind uns wichtig. Die familiäre Atmosphäre innerhalb des Unternehmens fördert eine erfolgreiche interne Kommunikation.

Service

Unser Servicegedanke steht im Mittelpunkt. Wir optimieren kontinuierlich unsere Prozesse, um einen hochwertigen Service zu gewährleisten, der über die normale Vermittlung hinausgeht.

Wertschätzung

Wertschätzung und konstruktives Feedback sind zentrale Werte unseres Unternehmens. Transparenz und eine offene Feedbackkultur sind essenziell für eine positive Arbeitsatmosphäre. Wir fördern die Weiterentwicklung unserer Mitarbeitenden durch vielfältige Angebote und individuelle Benefits.

Beschwerdemechanismus

Mitarbeitende haben das Recht, Beschwerden anonym und ohne Angst vor Repressalien einzureichen. Alle Beschwerden werden ernst genommen und gründlich untersucht. Weiteres dazu finden Sie unter dem Punkt 1.3.

1.2. Ergänzung

Die hier aufgeführten Werte verstehen sich als Ergänzung und Hervorhebung der Gesetze aus dem

GVP-Tarifvertrag:

Die Tarifverträge der Zeitarbeit (personaldienstleister.de)

Dem Entgelttransparenzgesetz des GVP:

Aktuelle Entgelttabellen für die Zeitarbeit (personaldienstleister.de)

Und dem AGG:

§ 1 Ziel des Gesetzes

Ziel des Gesetzes ist, Benachteiligungen aus Gründen der Rasse oder wegen der ethnischen Herkunft, des Geschlechts, der Religion oder Weltanschauung, einer Behinderung, des Alters oder der sexuellen Identität zu verhindern oder zu beseitigen.

AGG - [Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz](http://gesetze-im-internet.de) (gesetze-im-internet.de)

1.3. Meldung und Konsequenzen von Verstößen

Die Amicus Personal GmbH behält sich vor die Einhaltung des Code of Conducts zu überprüfen. Wird die Einhaltung nicht nachgewiesen oder Verstöße gemeldet, behält sich Amicus Personal die Möglichkeit auf Vertragskündigung vor. Hinweise zu oder Meldung von Verstößen gegen unseren Code of Conduct fallen in das Hinweisgeberschutzgesetz und werden mit größter Diskretion und nach dem Hinweisgeberschutzgesetz behandelt.

Nachweis Hinweisgeberschutzgesetz sowie Link zum Beschwerdeportal:

[Hinweisgeberschutzgesetz - Orgavision](#)

1.4. Verbindlichkeitserklärung und Inkraftsetzung

Die Geschäftsführung legt die Unternehmenspolitik, sowie die Werte von Amicus Personal fest. Diese sind für alle Mitarbeiter des Unternehmens verbindlich. Den leitenden Führungskräften kommt bei der Verwirklichung des Qualitätsmanagementsystems Vorbildfunktion zu. Durch unseren hohen Anspruch an Qualität halten wir ein Managementsystem nach 9001 aufrecht und verpflichten uns zur fortlaufenden Verbesserung.